

#metoo-kysely 2/2018

ProCom ry, Suomen Journalistiliitto (SJL),
Markkinoinnin, teknologian ja luovuuden liitto (MTL)

Tutkimuksen toteutus

Tämän tutkimuksen tarkoituksena on selvittää missä määrin ProComin, Journalistiliiton ja MTL:n jäsenet kokevat verbaalista tai fyysistä seksuaalista häirintää.

Tutkimuksen kohderyhmänä ovat ProCom ry:n, Suomen Journalistiliiton (SJL) ja Markkinoinnin, teknologian ja luovuuden liiton (MTL) jäsenet ja tutkimus on toteutettu em. viestinnän ammattiyhteisöjen toimeksiannosta.

Kukin järjestö lähetti itse jäsenilleen tutkimuskutsun sähköpostitse.

Tutkimus toteutettiin IRONet -järjestelmällä 18.1. - 5.2.2018.

Yhteensä tutkimukseen vastasi 1166 alan ammattilaista ja 31 opiskelijaa.

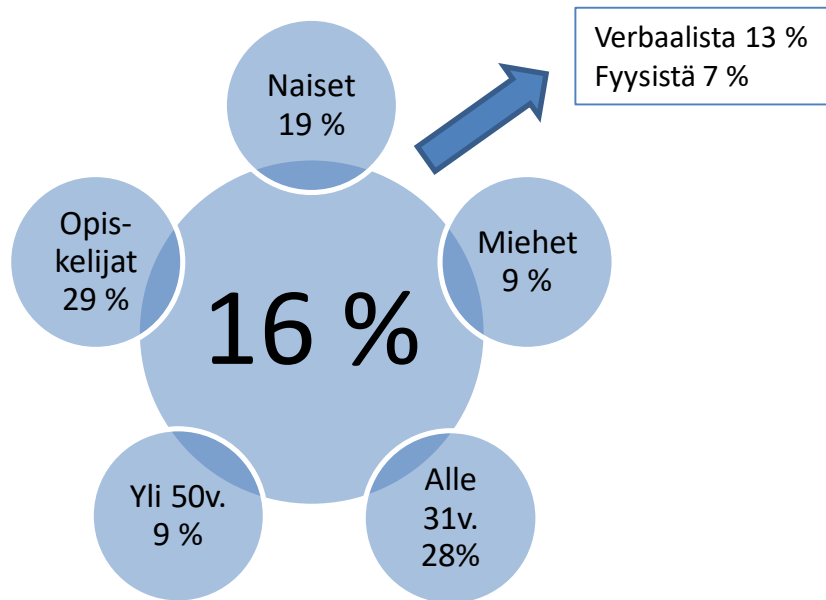
Tutkimusaineisto validoidaan henkilön ja annettujen vastausten suhteen vertaamalla paneelihallintajärjestelmän ja vastausten taustatietoja keskenään, analysoimalla annettuja vastauksia, lomakkeen täyttöastetta sekä erinäisin loogisuustarkistuksin.

Yhteenveto

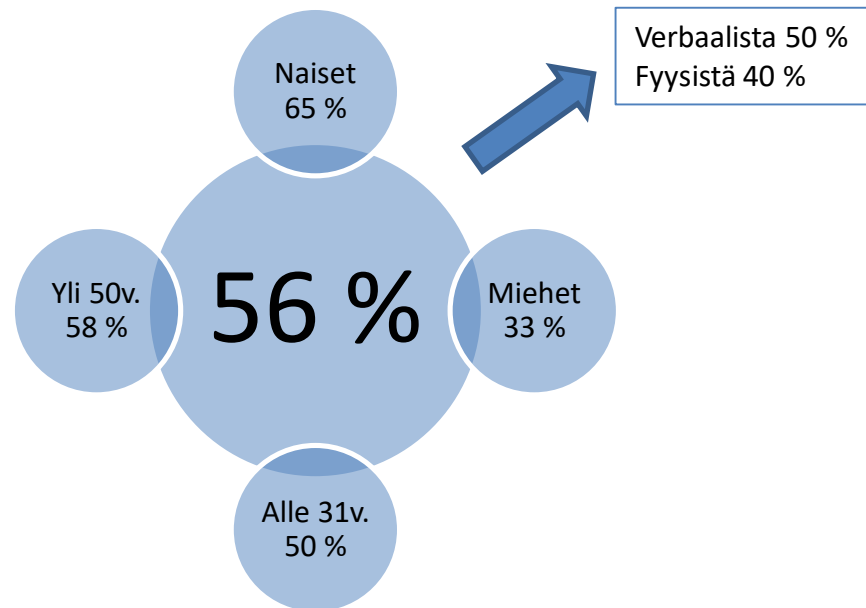
- Viimeisten kahden vuoden aikana viestinnän ammattilaisista (pl.opiskelijat) 13 % on kokenut työpaikallaan verbaalista seksuaalista häirintää ja 7 % fyysistä häirintää. Kaikkiaan jonkin asteista seksuaalista häirintää on kokenut peräti 16 %, miehet kuitenkin naisia harvemmin. Sen sijaan alle 31-vuotiaista lähes joka kolmas on kokenut seksuaalista häirintää. Liitoista Journalistiliiton jäsenet ovat sitä kokeneet muita keskimääräistä enemmän, erityisesti verbaalista häirintää.
- Opiskelijoista 19 % on joutunut fyysisen häirinnän ja 29 % verbaalisen häirinnän kohteeksi. Neljä kymmenestä on nähnyt jonkun toisen joutuvan seksuaalisen häirinnän kohteeksi.
- Ainakin joskus aiemmin fyysistä häirintää on kokenut lähes 40 % ja verbaalista joka toinen.
- Häirintä ei ole ollut vain kertakokemus, sillä jopa yli puolet kertoo kokeneensa fyysistä häirintää vähintään kahdesti viimeisten kahden vuoden aikana. Verbaalinen häirintä on fyysistä häirintää toistuvampaa, sillä neljä viidestä on kokenut sitä useammin kuin kerran.
- Useimmiten häiritsijä on ollut kollega, mutta lähes joka viides on kokenut häirintää haastateltavan, asiakkaan tai työpaikan ulkopuolisen kollegan toimesta. Useampi kuin joka kymmenes kertoo häiritsijän olleen oma esimies, miehet ovat kokeneet naisia enemmän häirintään nimenomaan esimiehen taholta.
- Nuorimmilla ikäryhmillä häirintää on koettu muita enemmän kollegan tai haastateltavan taholta.
- Kuusi kymmenestä ei ole ryhtynyt mihinkään toimenpiteisiin kokemansa häirinnän vuoksi. Joka viides on puhunut siitä tekijän kanssa tai kertonut esimiehelleen. Vain yksi prosentti on tehnyt rikosilmoituksen. Miehet ovat naisia harvemmin ryhtyneet toimenpiteisiin, samoin yli 50-vuotiaat.
- Kuusi prosenttia vastaajista kertoo, että hänen työpaikallaan esiintyy seksuaalista häirintää, mutta siihen ei uskalleta puuttua, näin korostuneesti alle 31-vuotiaiden työpaikoilla.

Seksuaalisen häirinnän kokeminen

KAHDEN VUODEN AIKANA



AINAKIN JOSKUS



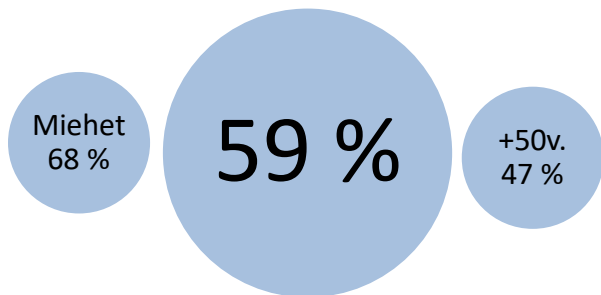
Häirintää ei esiinny
vain
kertaluonteisesti,
vaan useille se on
toistuvaa

Tyypillisin häiritsijä
on kollega, miehillä
naisia useammin
esimies

Häirinnästä
kerrotaan (jos
ylipäättään
kerrotaan) useimmin
tekijälle itselleen tai
kollegalle

Toimenpiteet seksuaalisen häirinnän johdosta

EI TOIMENPITEITÄ



SEURAUKSIA TOIMENPITEISTÄ

Kokemuksen kyseenalaistaminen

Vitsailu

Vähättely

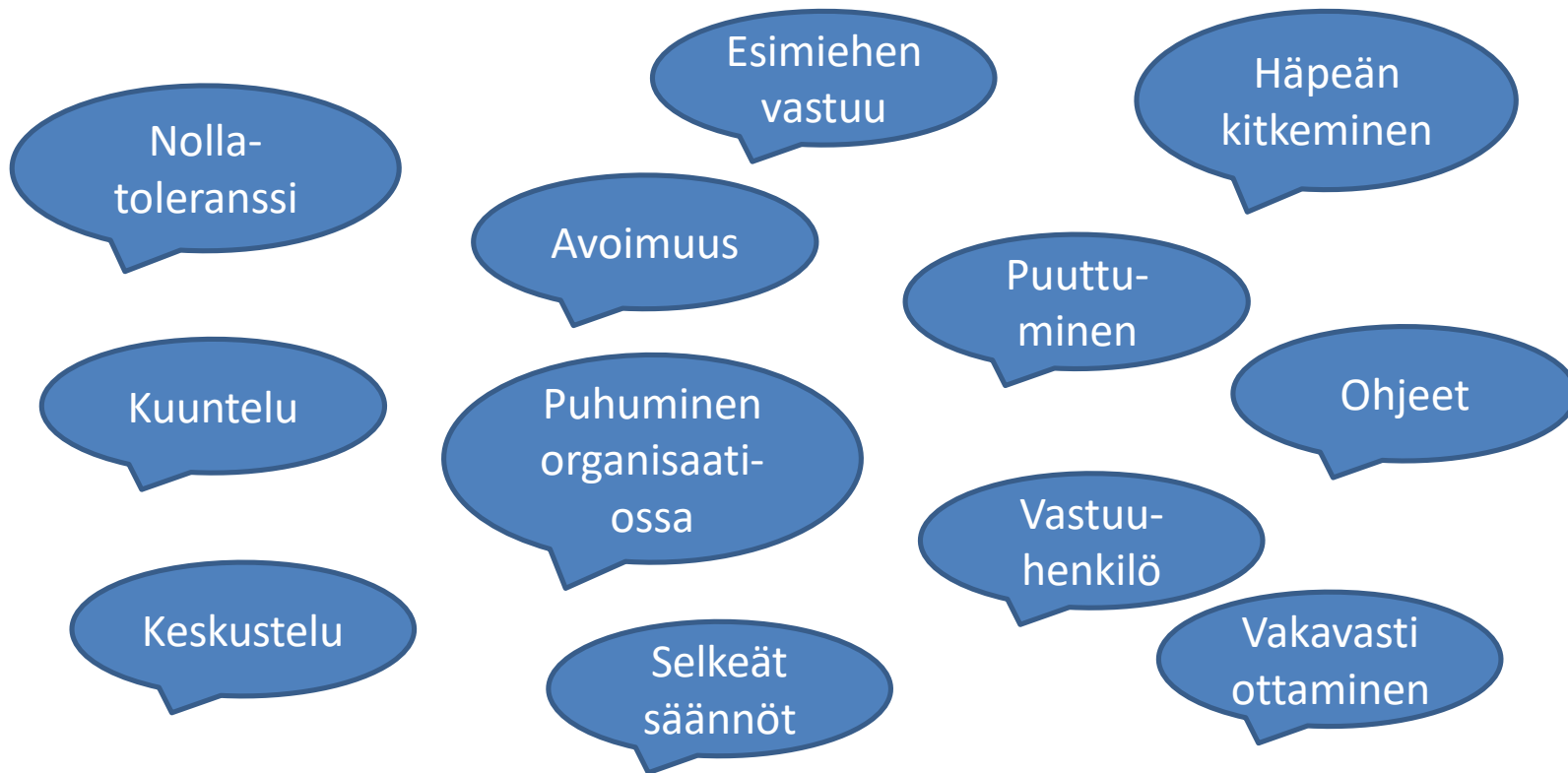
Ei ymmärretä tekoa

Häirinnän loppuminen

Varoitus

Anteeksipyyntö

Ratkaisun avaimia



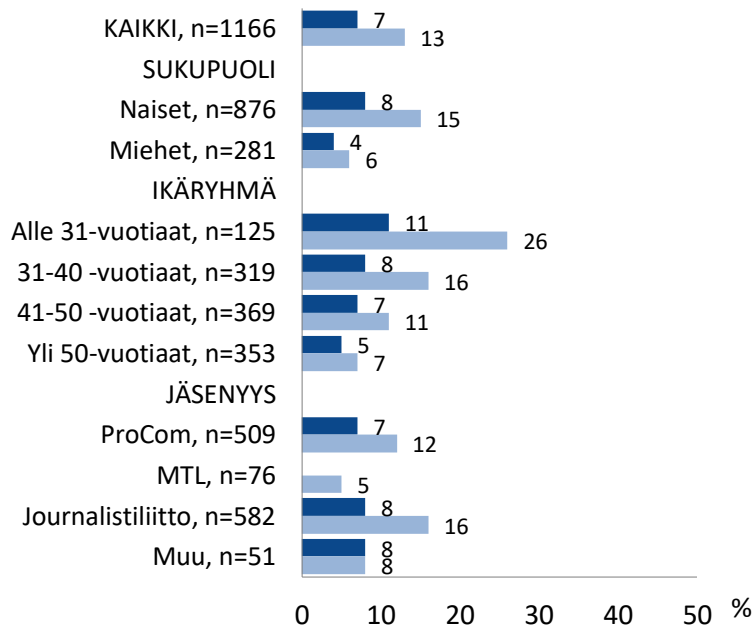
VIESTINNÄN AMMATTILAISET (pl. OPISKELIJAT)



Joutunut viim. 2v aikana seksuaalisen häirinnän kohteeksi työpaikalla/työssä

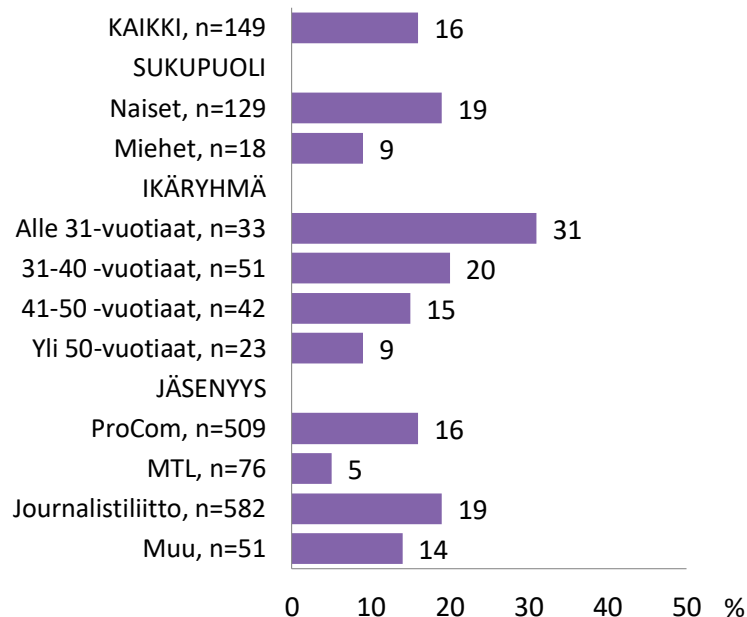
Kaikki ei-opiskelijat

Fyysisen tai verbaalisen seksuaalisen häirinnän kokeminen



- Kyllä, fyysisen seksuaalisen häirinnän kohteeksi
- Kyllä, verbaalisen seksuaalisen häirinnän kohteeksi

Seksuaalisen häirinnän kokeminen NETTO



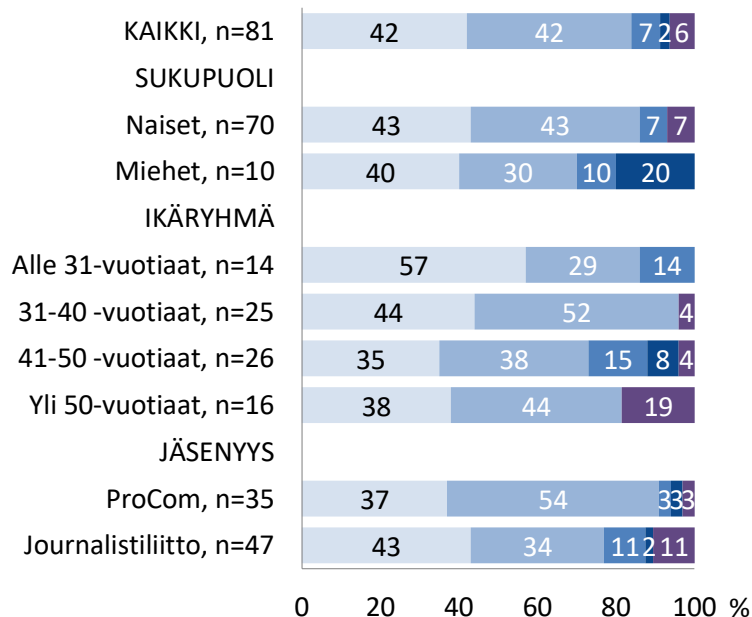
- Kokenut joko fyysistä tai verbaalista seksuaalista häirintää

Kahden viime vuoden aikana: Oletko joutunut fyysisen tai verbaalisen seksuaalisen häirinnän kohteeksi työpaikallasi tai työssäsi?

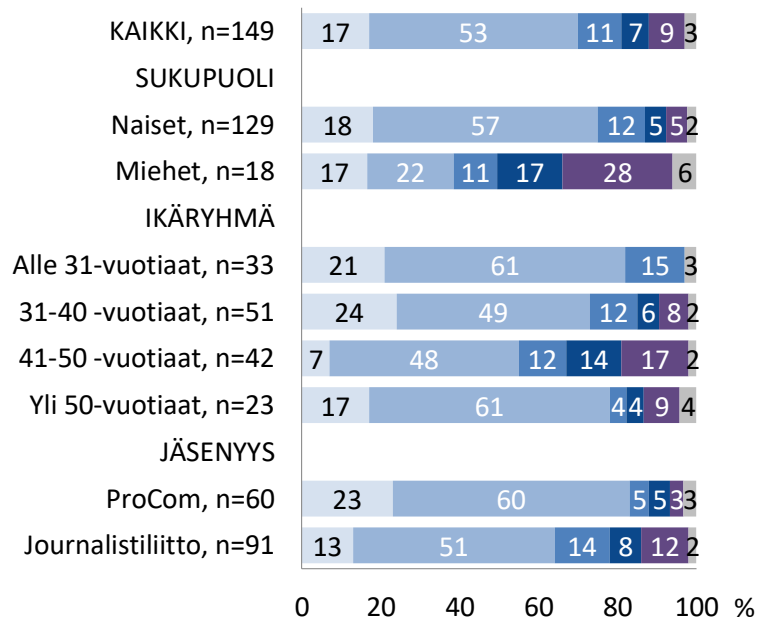
Montako kertaa viim. 2v aikana seksuaalisen häirinnän kohteeksi työpaikalla/työssä

Seksuaalisen häirinnän kohteeksi työpaikalla/työssä viimeisten kahden vuoden aikana joutuneet ei-opiskelijat

Fyysinen seksuaalinen häirintä



Verbaalinen seksuaalinen häirintä



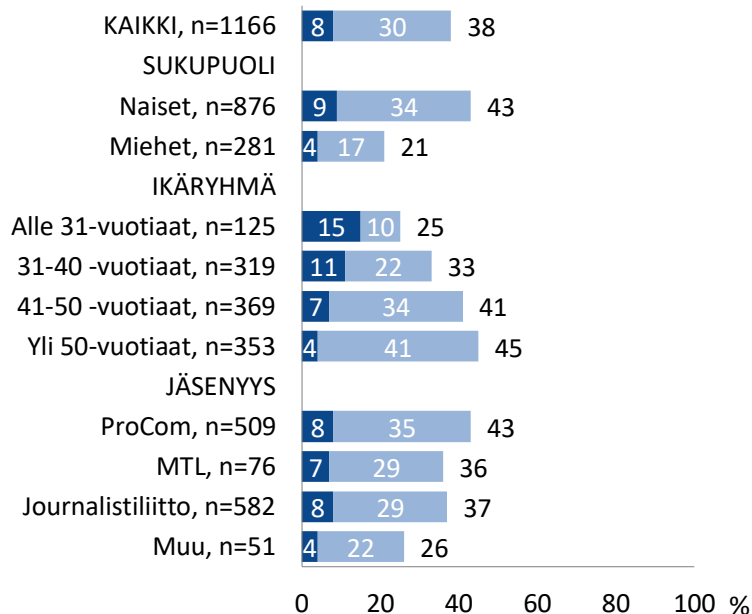
■ Kerran
 ■ 2-5 kertaa
 ■ 6-10 kertaa
■ Yli 10 kertaa
 ■ Useita kertoja
 ■ Ei halua kertoa

Kahden viime vuoden aikana: Kuinka monta kertaa olet joutunut fyysisen/verbaalisen seksuaalisen häirinnän kohteeksi työpaikallasi tai työssäsi?

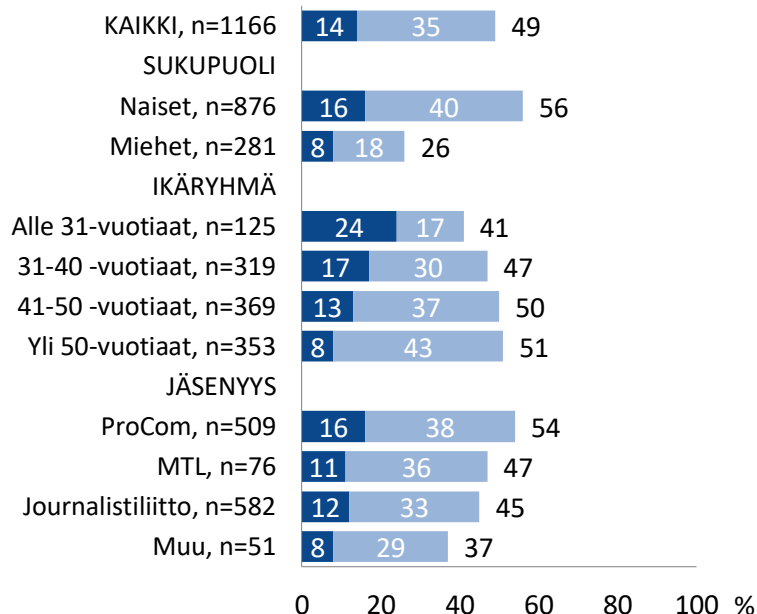
Onko joskus aiemmin joutunut seksuaalisen häirinnän kohteeksi työpaikalla

Kaikki ei-opiskelijat

Fyysinen seksuaalinen häirintä



Verbaalinen seksuaalinen häirintä



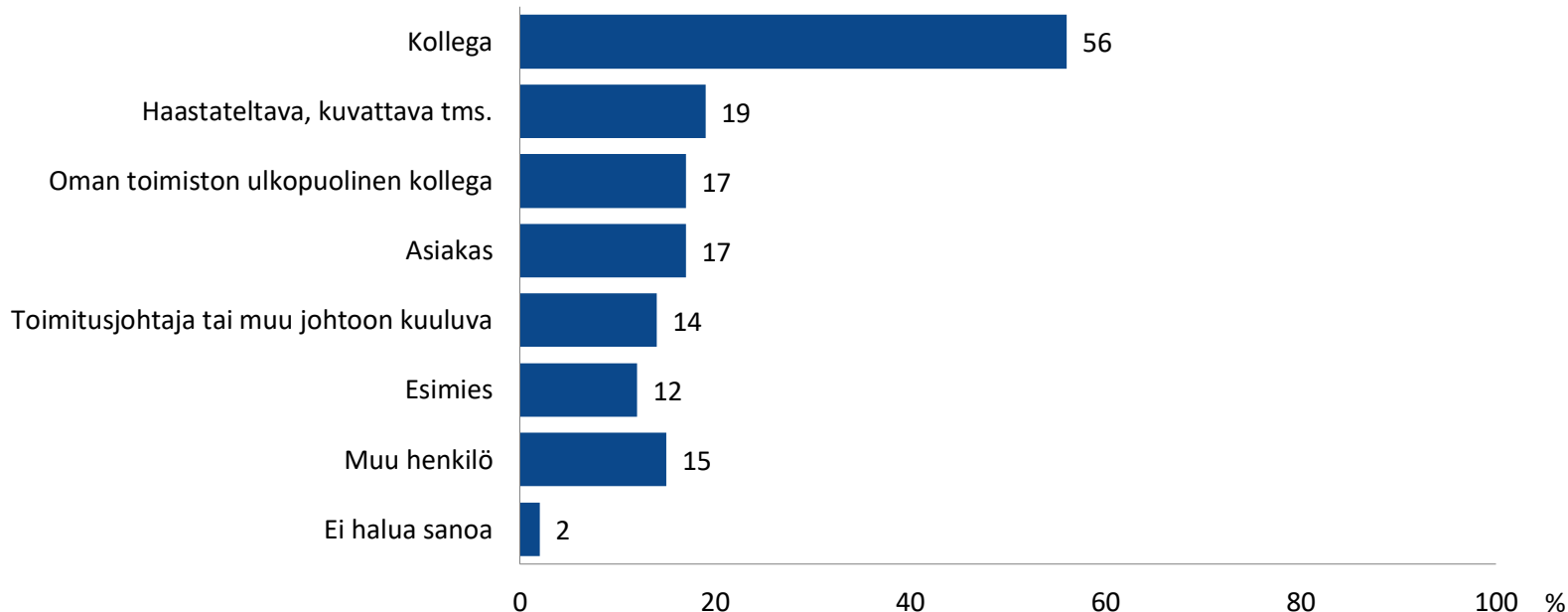
■ Kyllä, noin 3-5 vuotta sitten
■ Kyllä, kauan sitten

Oletko joskus aiemmin joutunut fyysisen/verbaalisen seksuaalisen häirinnän kohteeksi työpaikallasi?

Kenen taholta kokenut viim. 2v aikana seksuaalista häirintää työpaikalla/työssä

Kaikki seksuaalisen häirinnän kohteeksi työpaikalla/työssä viimeisten kahden vuoden aikana joutuneet ei-opiskelijat, n=190

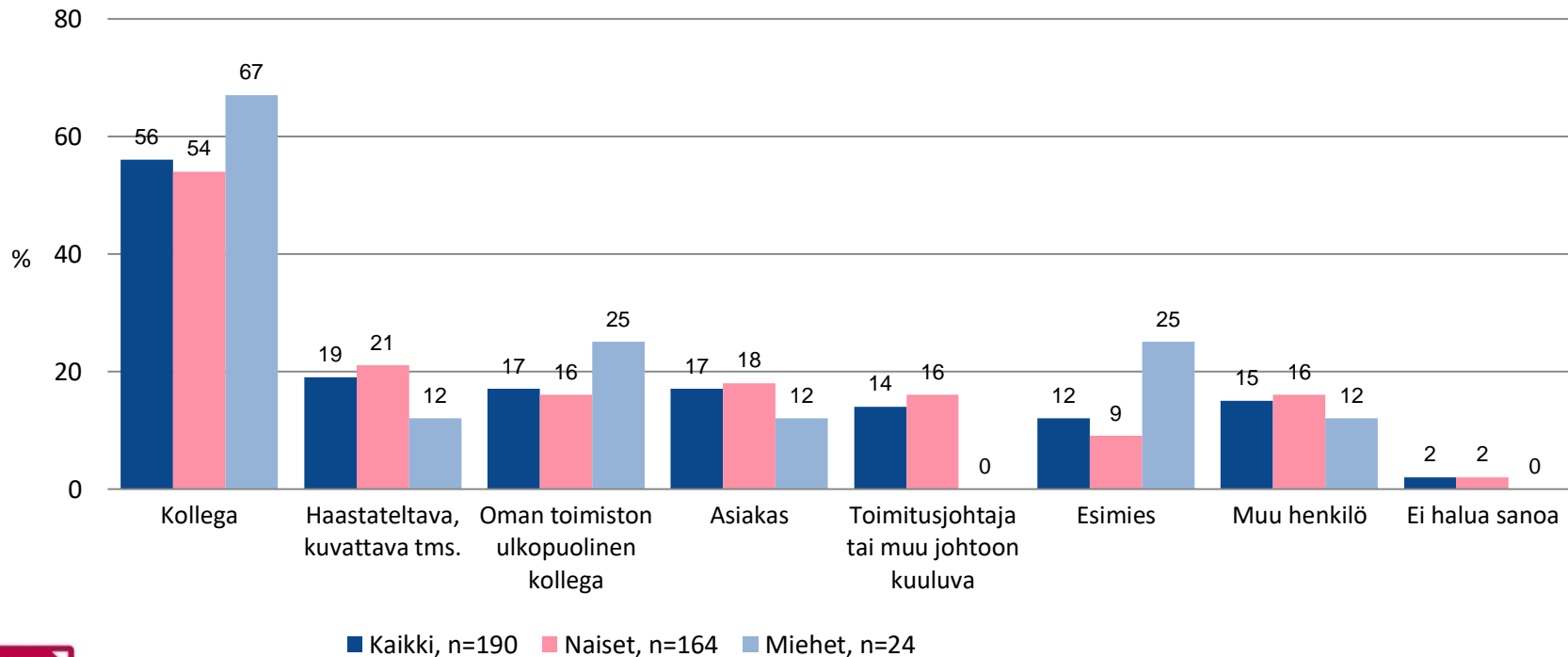
Kahden viime vuoden aikana: Kenen taholta olet kokenut seksuaalista häirintää (fyysistä tai verbaalista)?



Kenen taholta kokenut viim. 2v aikana seksuaalista häirintää työpaikalla/työssä

Kaikki seksuaalisen häirinnän kohteeksi työpaikalla/työssä viimeisten kahden vuoden aikana joutuneet ei-opiskelijat, n=190

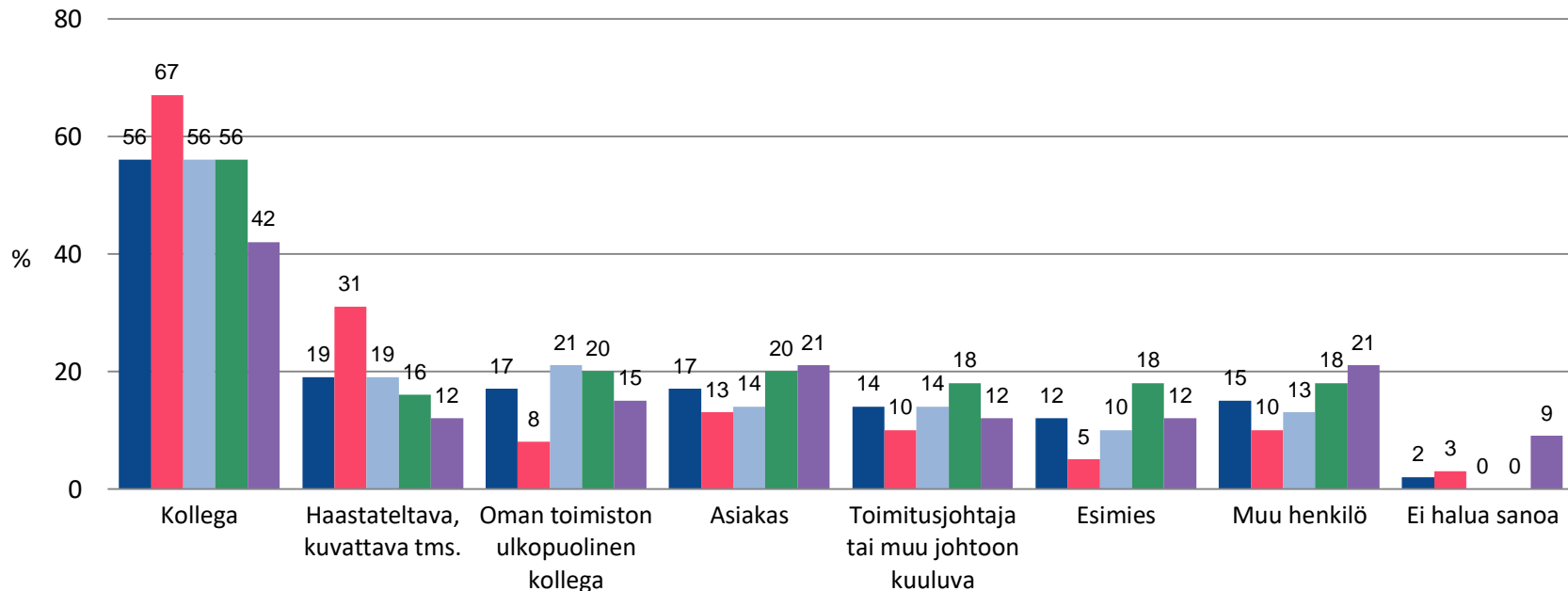
Kahden viime vuoden aikana: Kenen taholta olet kokenut seksuaalista häirintää (fyysistä tai verbaalista)?



Kenen taholta kokenut viim. 2v aikana seksuaalista häirintää työpaikalla/työssä

Kaikki seksuaalisen häirinnän kohteeksi työpaikalla/työssä viimeisten kahden vuoden aikana joutuneet ei-opiskelijat, n=190

Kahden viime vuoden aikana: Kenen taholta olet kokenut seksuaalista häirintää (fyysistä tai verbaalista)?



■ Kaikki, n=190

■ 31-40-vuotiaat, n=63

■ Yli 50-vuotiaat, n=33

■ Alle 31-vuotiaat, n=39

■ 41-50-vuotiaat, n=55



Suomen Journalistiliitto
Finlands Journalistförbund

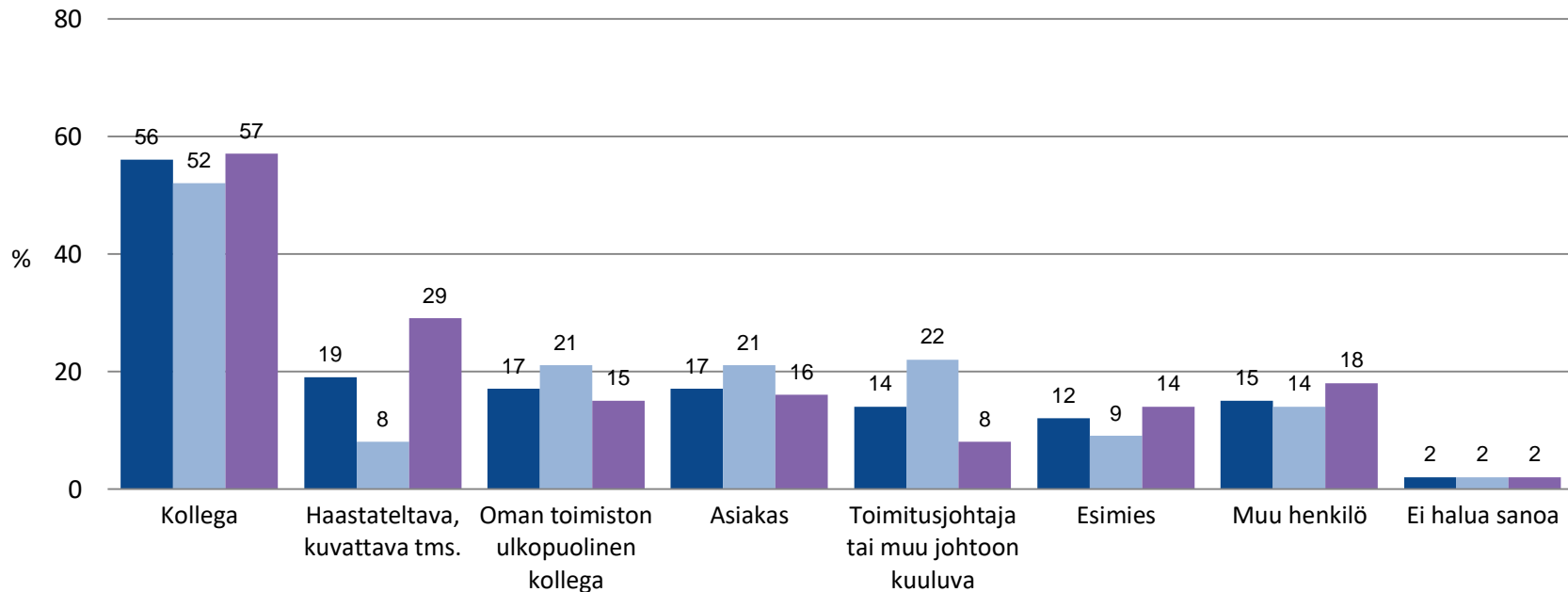


PROM
Viestinnän ammattilaiset

Kenen taholta kokenut viim. 2v aikana seksuaalista häirintää työpaikalla/työssä

Kaikki seksuaalisen häirinnän kohteeksi työpaikalla/työssä viimeisten kahden vuoden aikana joutuneet ei-opiskelijat, n=190

Kahden viime vuoden aikana: Kenen taholta olet kokenut seksuaalista häirintää (fyysistä tai verbaalista)?

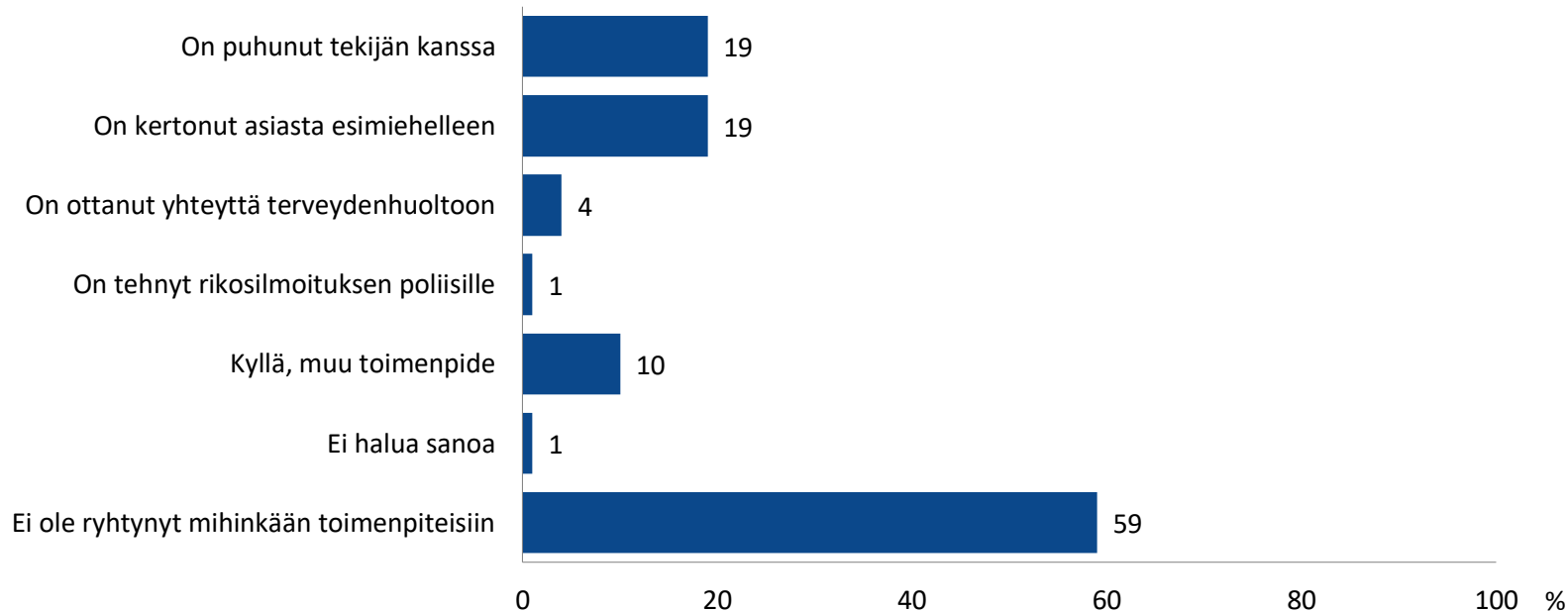


■ Kaikki, n=190 ■ ProComin jäsenyys, n=80 ■ Journalistiliiton jäsenyys, n=111

Onko ryhtynyt toimenpiteisiin itseän kohd. seksuaalisen häirinnän johdosta viim. 5v aikana

Kaikki seksuaalisen häirinnän kohteeksi työpaikalla/työssä viimeisten viiden vuoden aikana joutuneet ei-opiskelijat, n=273

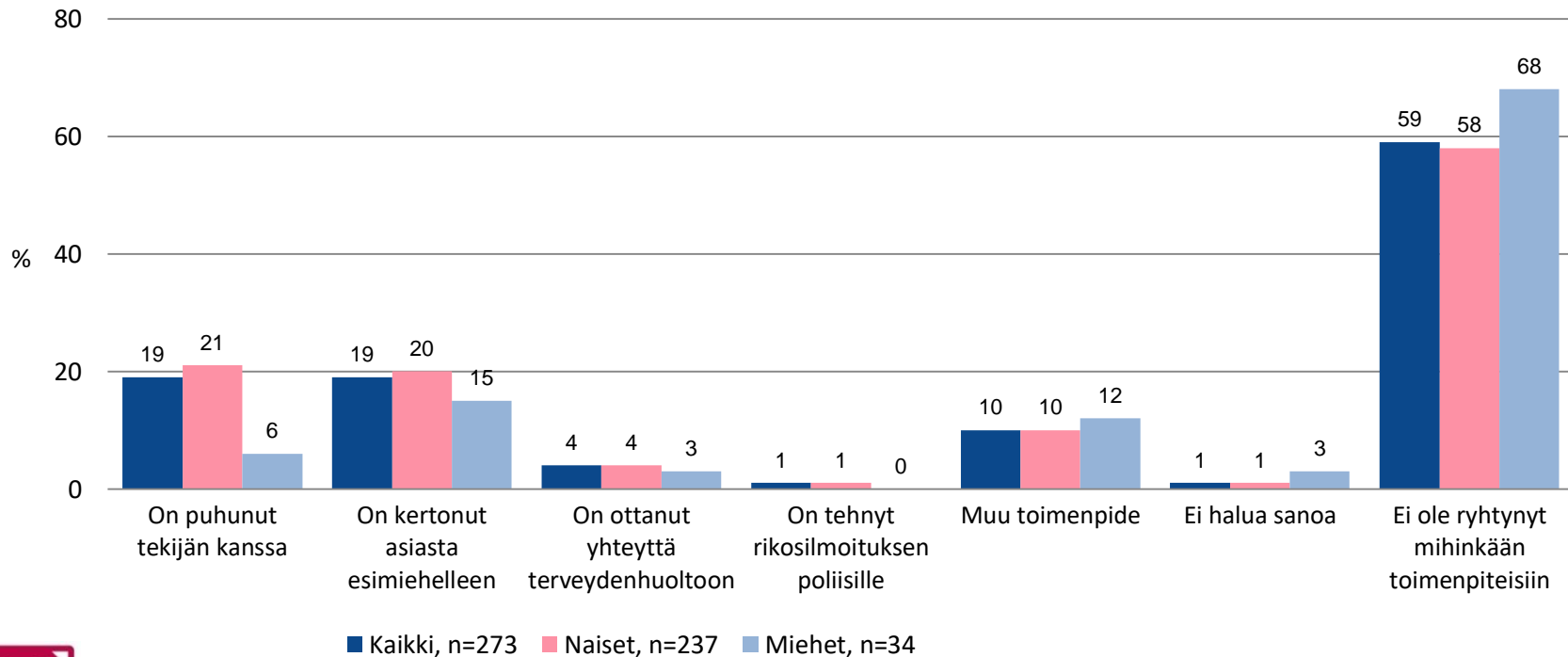
Oletko ryhtynyt toimenpiteisiin sinuun kohdistuneen seksuaalisen häirinnän johdosta viimeisen viiden vuoden aikana?



Onko ryhtynyt toimenpiteisiin itseän kohd. seksuaalisen häirinnän johdosta viim. 5v aikana

Kaikki seksuaalisen häirinnän kohteeksi työpaikalla/työssä viimeisten viiden vuoden aikana joutuneet ei-opiskelijat

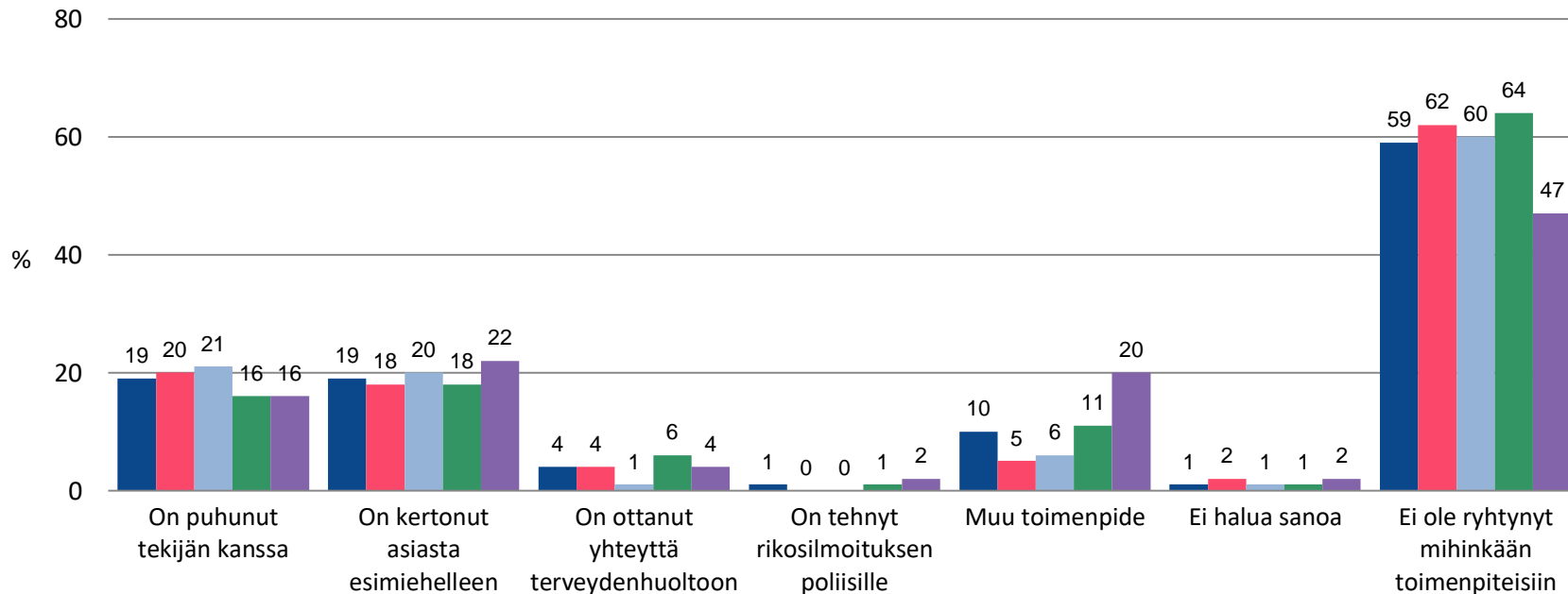
Oletko ryhtynyt toimenpiteisiin sinuun kohdistuneen seksuaalisen häirinnän johdosta viimeisen viiden vuoden aikana?



Onko ryhtynyt toimenpiteisiin itseän kohd. seksuaalisen häirinnän johdosta viim. 5v aikana

Kaikki seksuaalisen häirinnän kohteeksi työpaikalla/työssä viimeisten viiden vuoden aikana joutuneet ei-opiskelijat

Oletko ryhtynyt toimenpiteisiin sinuun kohdistuneen seksuaalisen häirinnän johdosta viimeisen viiden vuoden aikana?



■ Kaikki, n=273

■ Alle 31-vuotiaat, n=55

■ 31-40-vuotiaat, n=89

■ 41-50 -vuotiaat, n=80

■ Yli 50-vuotiaat, n=49



Suomen Journalistiliitto
Finlands Journalistförbund

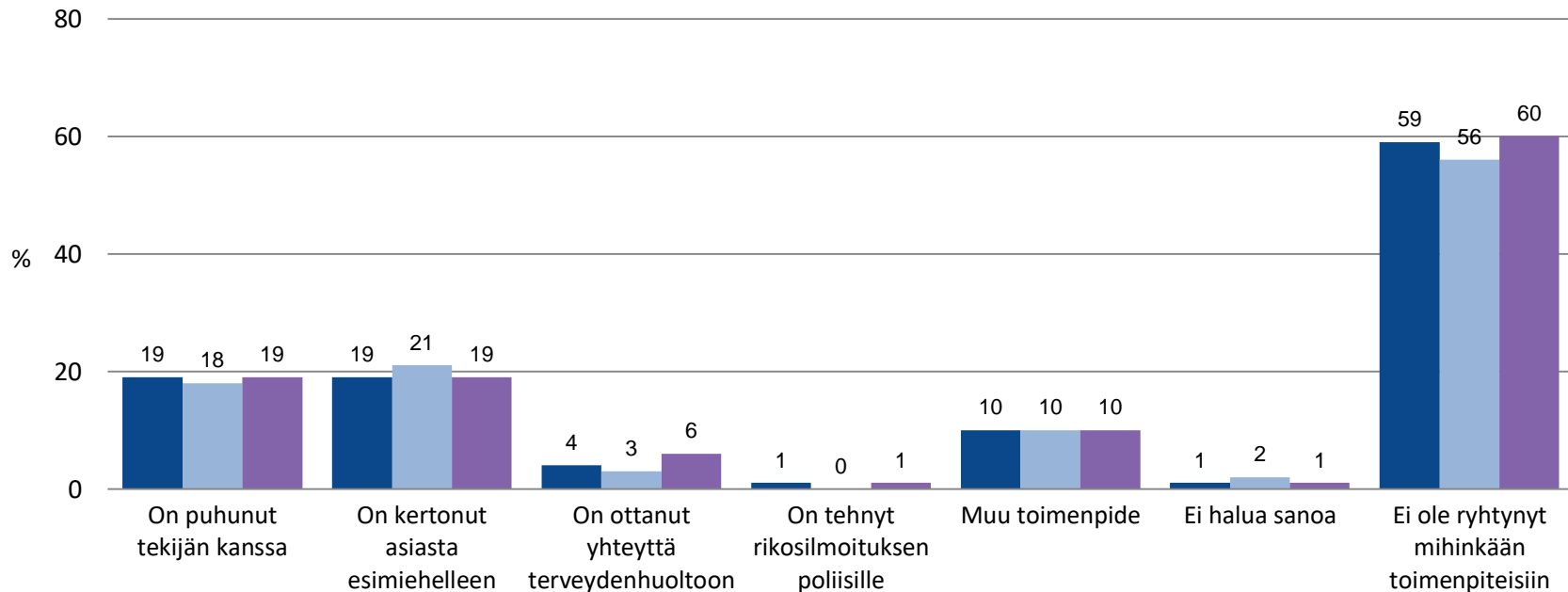


PROM
Viestinnän ammattilaiset

Onko ryhtynyt toimenpiteisiin itseän kohd. seksuaalisen häirinnän johdosta viim. 5v aikana

Kaikki seksuaalisen häirinnän kohteeksi työpaikalla/työssä viimeisten viiden vuoden aikana joutuneet ei-opiskelijat

Oletko ryhtynyt toimenpiteisiin sinuun kohdistuneen seksuaalisen häirinnän johdosta viimeisen viiden vuoden aikana?



■ Kaikki, n=273 ■ ProComin jäsenyys, n=125 ■ Journalistiliiton jäsenyys, n=145

Mitä seurasi, kun ryhtyi toimenpiteisiin häirinnän vuoksi - esimerkkejä

- Ainakin osa kyseisistä henkilöistä paransi käytöstään. Väittivät etteivät ole tulleet ajatelleeksi/tajunneet sen olevan häiritsevää
- Ei mitään konkreettista. Häirintä on kuitenkin loppunut. Pelko sen uusiutumisesta ei kuitenkaan häviä mihinkään.
- Esimieheni kuunteli ja totesi käyttäytymisen kyseenalaiseksi, mutta asialle ei lopulta tehty johdon puolelta mitään.
- Häiritsijä vaikutti ymmärtävän tilanteeni. Hän kuitenkin kuittasi tapahtuneen vähättelemällä ja vetosi kulttuurieroihin.
- Ilmoitus merkittiin tiedoksi.
- Kaveri näytti hämmentyneeltä, eikä tuntunut ymmärtävän, että takapuolelle läpyttely ei ole asiallista käytöstä. Lopetti kyllä läpsyttelyn.
- Työnantaja ryhtyi selvittämään tilannetta järjestämällä kuulemisen sekä minulle että esimiehelle. Otin yhteyttä sekä liittooni, liiton luottamusmieheen työpaikalla että työsuojeluvaltuutettuun. Kuulemisessa työnantajan edustajia oli kolme ylintä johtajaa ns. ristikuulustelemassa. Onneksi älysin ottaa paikalle mukaan pääluottamusmiehen ja liiton luottamusmiehen.

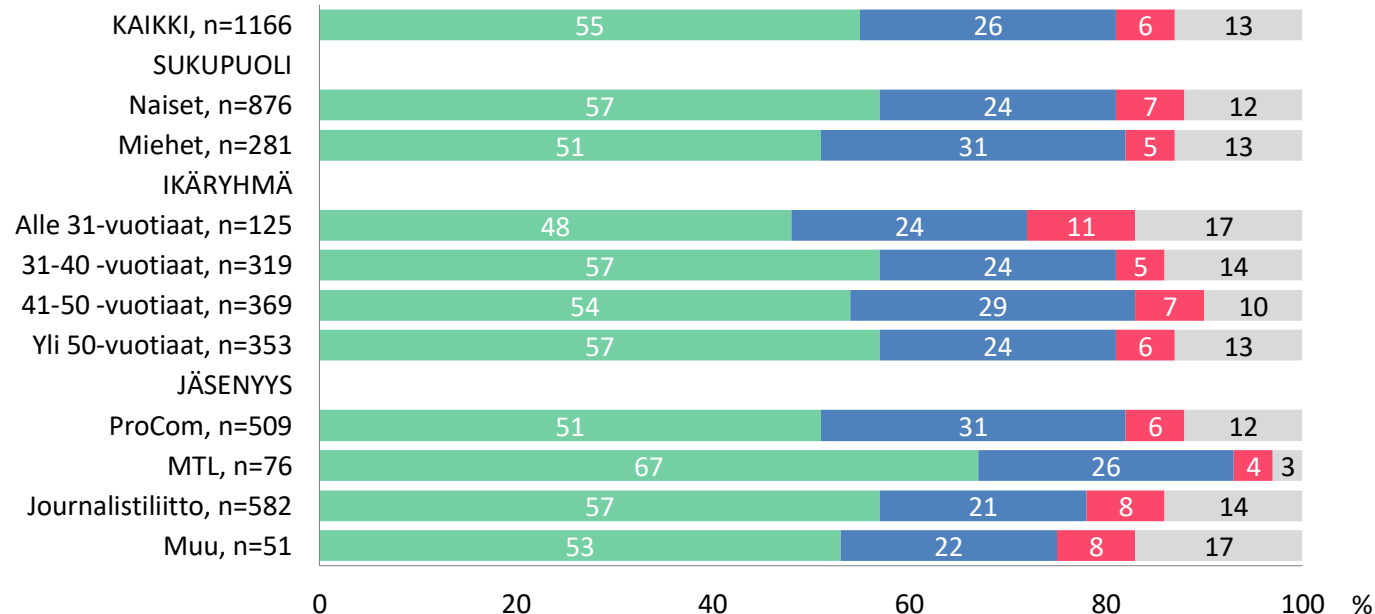
Mitä seurasi, kun ryhtyi toimenpiteisiin häirinnän vuoksi - esimerkkejä

- Tekijä piti minua pikkumaisena "Ihan läpällähän tässä vaan!"
- Vaihdoin työpaikkaa, en puhunut tekijän kanssa
- Naureskelua, mutta toiminta väheni
- Ei juuri mitään. Tilanne jatkui. Esimies ilmoitti, ettei asia kuulu hänelle vaan työsuojeluun. Se puolestaan ilmoitti, että jos se aikoo ryhtyä johonkin, minun henkilöllisyyteni tulee ilmi.
- Häiritsijä pahoitteli asiaa, mutta samalla vaikutti, ettei hän todellisuudessa ymmärtänyt tehneensä väärin. Hän lupasi lopettaa asiattoman käytöksen, mutta on kiellostani huolimatta edelleen lähetyt minulle viestejä.
- Kollega sai kirjallisen varoituksen
- Työnantajani haukkui minut valehtelijaksi ja "väärinymmärtäjäksi". Hän asettui seksuaalista häirintää tehneen vanhemman miestyöntekijän puolelle.
- Varoitus fyysisestä häirinnästä työnantajan järjestämässä iltatilaisuudessa.

Tilanne työyhteisössä

Kaikki ei-opiskelijat

Mikä seuraavista väittämistä sopii parhaiten kuvaamaan tilannetta työyhteisössäsi?



- Työyhteisössä ei esiinny seksuaalista häirintää
- Työyhteisössä voi tehdä ilmoituksen seksuaalisesta häirinnästä ilman pelkoa
- Työyhteisössä esiintyy seksuaalista häirintää, mutta siihen ei uskalleta puuttua
- Ei osaa/halua sanoa

Mitä pitäisi tehdä häirinnän ehkäisemiseksi työpaikoilla - esimerkkejä

- Johdon seisottava ehdottoman kiellon takana ja sanoa se avoimesti ääneen. Mahdollisista tapauksista pitää voida ilmoittaa ilman pelkoa nolaamisesta, nöyryyttämisestä, kiusaamisesta. Ilmoittaminen tehtävä helpoksi ja luvut läpinäkyviksi. Tapaukset otettava vakavasti ja käsiteltävä heti.
- Matala kynnyksen asiasta ilmoittamiseen ja tukea tällaisessa tilanteesta mm. Esimieheltä, johdolta ja/tai työterveyshuollolta. Mahdollisten esille tulleiden tapauksien rohkeaa, mutta asiallista käsittelyä ja jatkotapauksien ennaltaehkäisyä.
- Miesvaltainen egoasenne pitää saada kitkettyä. Muiden miesten pitää puuttua sovinnollisiin käytöksiin aktiivisesti.
- Nollatoleranssi, joka myös kommunikoidaan kaikille selvästi. Avoimen keskusteluympäristön tukeminen.
- Sanoa asiasta välittömästi häiritsijälle sekä esimiehelle.
- Asialle pitäisi nimetä yhteyshenkilö, jonka puoleen voi kääntyä. Itse teosta tulisi seurata jokin sanktio.
- Asiasta pitäisi puhua ja rohkaista häirintää kokeneita puhumaan kokemuksistaan, ettei häirintää lakaistaisi maton alle. Jos työpaikan ilmapiiri on sellainen, että vähäisestäkin häirinnästä saa puhua, se luullakseni vähentää häirintää. Esimiesten tulee myös selkeästi ilmaista, ettei minkäänlaisia häirintää suvaita työpaikalla.
- Ehdoton nollatoleranssi, keskusteluapua työterveydestä, riippumaton henkilö selvittämään asiaa
- Hyväksyä se, että naisetkin voivat häiritä seksuaalisesti.
- Jätetään navan alapuolelle liittyvät jutut kaveripiireihin, pois työpaikalta

Mitä pitäisi tehdä häirinnän ehkäisemiseksi työpaikoilla - esimerkkejä

- Mielestäni tärkeintä on se, että työntekijöillä on ymmärrys siitä, mikä on henkilökohtainen tila ja kuinka jokaisen kuuluu kunnioittaa muita ihmisiä. On myös tärkeää, että työyhteisössä ei ole pelkoa tuoda asioita ilmi esimerkiksi kertomalla tapahtuneista esimiehelle.
- Puhua rajoista, selvittää ne ja kunnioittaa niitä. On ollut tapana, että härskimmät määrittävät rajat, nyt sen on aika muuttua.
- Totaalikielto. Rangaistus heti ekasta kerrasta.
- Asia ilmiönä pitää tehdä näkyväksi.
- Asiasta pitäisi puhua enemmän, jotta ilmapiiristä tulisi sellainen, jossa uskaltaisi paremmin kertoa, jos tulee häirityksi ja tunnistaisi paremmin omat oikeutensa.
- Esimiesten ja johtoportaan tulee puuttua tiukasti mahdollisiin häirintätapauksiin, eikä esimerkiksi miesvaltaisilla aloilla saa sallia entisaikojen "äijäkulttuuria", jonka turvin naisia on voitu aikaisemmin alistaa.
- Esimiesten lisäksi myös työyhteisön muiden jäsenten varhainen puuttuminen häirintään.
- Kulttuuri pitäisi yksinkertaisesti muuttua avoimemmaksi, että kynns häirinnästä puhumiselle olisi mahdollisimman matala. Häpeähän häirityksi tuleminen ei ole.
- Nollatoleranssi maalaisjärjellä ja sydämen lämmöllä höystettynä.
- Nollatoleranssi. Mahdollisuus kertoa kokemuksistaan joutumatta nolatuksi.

Mitä taustajärjestösi (MTL, ProCom, Journalistiliitto) pitäisi tehdä seksuaalisen häirinnän vähentämiseksi työpaikoilla

- Asiaa tulee pitää esillä aktiivisesti. Ei olisi pahitteeksi, että liitto julkaisisi esitteen tms. Siitä mitä on asiallinen ja asiaton käytös.
- Asian esilletuominen on hyvä asia. Jo tämä kysely ilahduttaa, hyvä että selvitätte!
- Auttaa pelisääntöjen luomisessa ja toimittaa ne jäsenien kautta työpaikoille jaettavaksi.
- Esim. kerätä selkokielineen toimintaohjeistus mitä on hyvä tiedostaa työpaikoilla ja joka mahdollistaa asiasta keskustelun myös "kahvipöydässä".
- Julkaista ohjeita häirinnän uhreille ja muille työntekijöille, pitää keskustelua yllä, tutkia asiaa (kuten nyt) ja julkaista tulokset
- Kampanjoida asiasta, tehdä julkisesti selväksi, että järjestöt eivät hyväksy häirintää, tarjota apua mahdollisesti häirityille jäsenille
- Mahdollisimman monet taustajärjestöt yhdessä voisivat laatia anonyymien lomakkeen häirinnästä ilmoittamiseen, ja kun sama organisaatio mainittaisiin useasti, siitä kerrotaisiin sen johdolle ja vaadittaisiin toimenpiteitä.
- Olla asian kanssa aktiivisesti mediassa esillä.
- Pitäisi kirjoittaa Hesariin ja YLE:en tiukka kannanotto, jotta tämä hymistely "se on vaan ronskia huumoria" - höpötys saadaan pois tai että "on jokaisen omalla vastuulla kertoa jos tuntuu pahalta". Sillä tavalla vaan saadaan vieritettyä taas syy "tiukkapipoisille naisille, jotka eivät ymmärrä huumoria".

Mitä taustajärjestösi (MTL, ProCom, Journalistiliitto) pitäisi tehdä seksuaalisen häirinnän vähentämiseksi työpaikoilla

- Antaa toimintaohjeet erityisesti nuorille, haavoittuville ihmisille.
- Julkinen keskustelu aiheesta auttaa rikkomaan tabua eli hyvä, että kysely tehdään ja siitä varmastikin raportoidaan.
- Julkiset ohjeet. Vrt. eettinen julkilausuma
- Kertomaan asiasta Journalisti-lehdessä. Kokemuksista, seuraamuksista ja miten tilanteista selvittää.
- Nostaa esiin myös miesten kokema seksuaalinen häirintä. Naisten harjoittamia sortavia käytäntöjä pitäisi purkaa.
- Pitää yllä keskustelua, olla mukana määrittämässä rajoja, auttaa ja tukea häirittyjä.
- Ehkä asiasta puhuminen, kirjoittaminen, esilläpito riittää. Ja yleinen linjanveto.
- Ei taida järjestöillä olla siihen työkaluja, siihen pitää puuttua työnantajan ja -tekijöiden voimin ja työkaverien avulla.
- Järjestöjen rooli lienee lähinnä keskustelu ylläpito ja tiedon levittäminen
- Kertoa selvästi, kenen puoleen voi kääntyä, jos on ongelmia. Liitossa voisi olla nimetty tukihenkilö, joka on koulutettu auttamaan seksuaalista häirintää kokeneita.

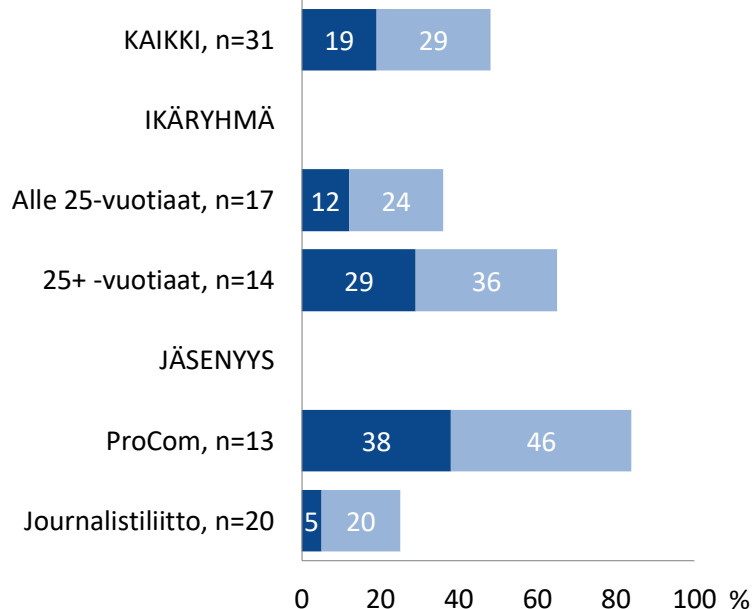
OPIKKELIJAT



Joutunut seksuaalisen häirinnän kohteeksi opintojen yhteydessä

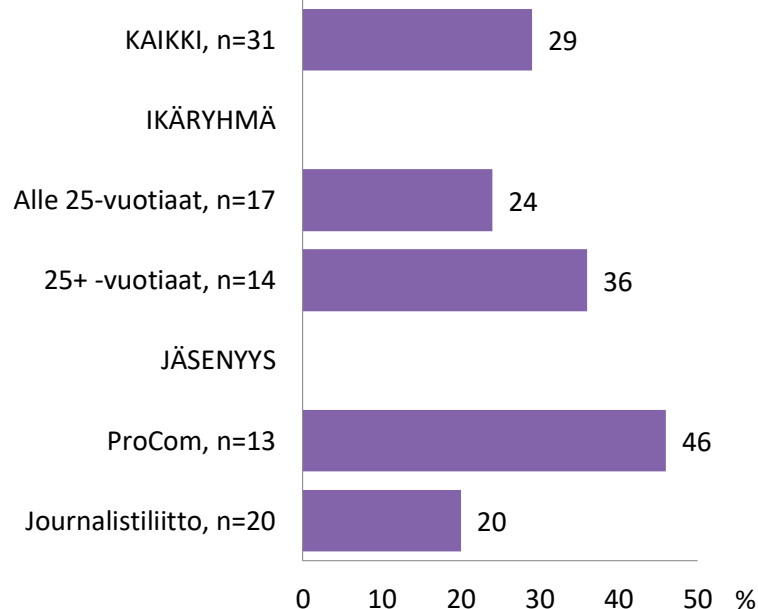
Kaikki opiskelijat

Fyysisen tai verbaalisen seksuaalisen häirinnän kokeminen



- Kyllä, fyysisen seksuaalisen häirinnän kohteeksi
- Kyllä, verbaalisen seksuaalisen häirinnän kohteeksi

Seksuaalisen häirinnän kokeminen NETTO

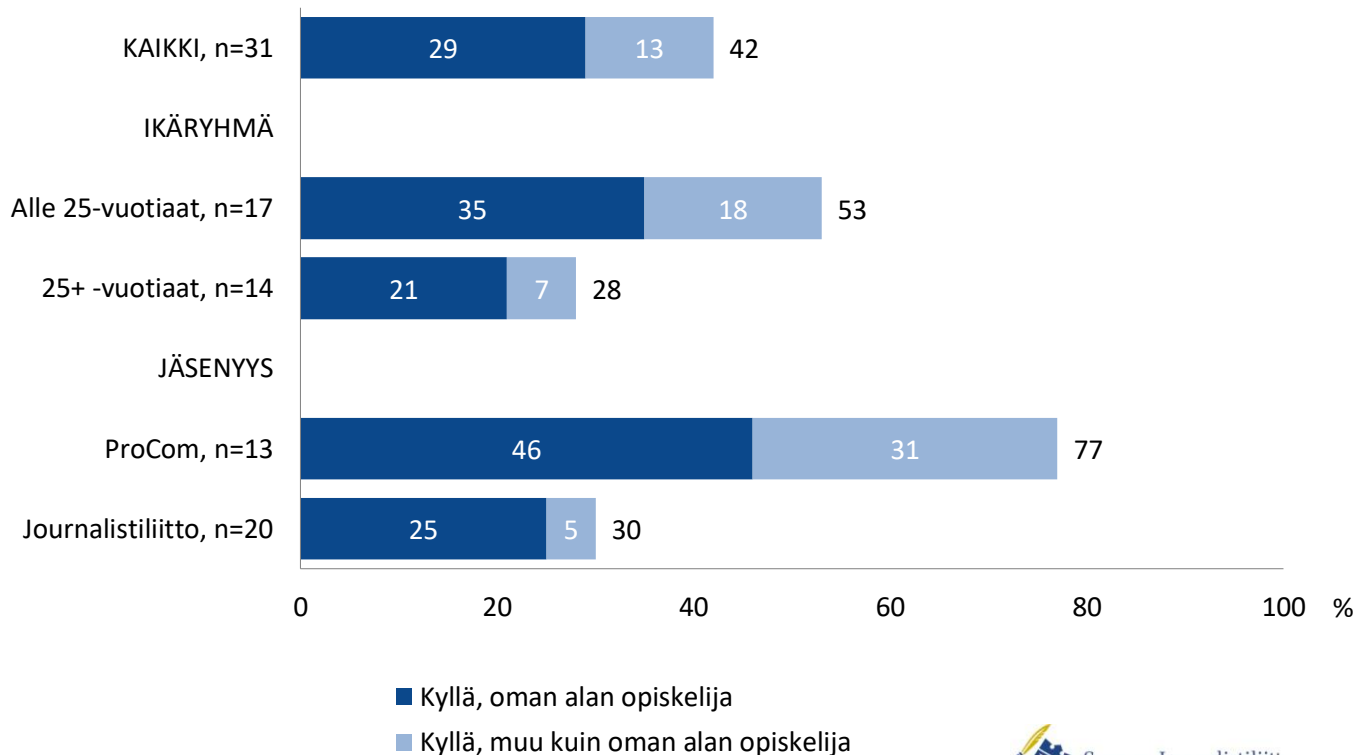


- Kokanut joko fyysistä tai verbaalista seksuaalista häirintää

Nähty opintojen aikana jonkun muun joutuvan seks. häirinnän kohteeksi

Kaikki opiskelijat

Oletko viestinnän/journalistiikan/markkinoinnin opintojesi aikana nähnyt, että joku muu on joutunut fyysisen tai verbaalisen seksuaalisen häirinnän kohteeksi?



■ Kyllä, oman alan opiskelija

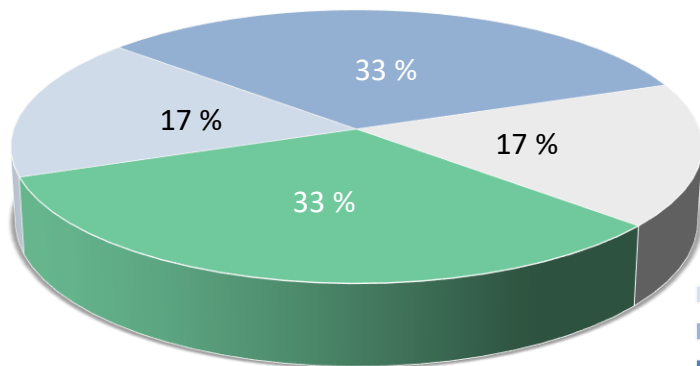
■ Kyllä, muu kuin oman alan opiskelija

Montako kertaa viim. 2v aikana seks. häirinnän kohteeksi opinnoissaan/niihin liittyvässä toiminnassa

Seksuaalisen häirinnän kohteeksi opintojen aikana viimeisten kahden vuoden aikana joutuneet opiskelijat

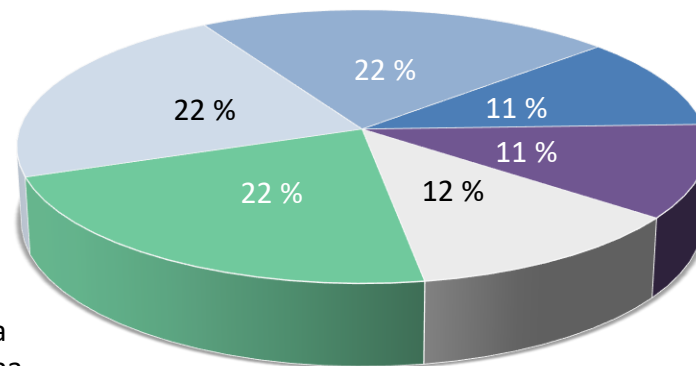
Fyysinen seksuaalinen häirintä

Kokenut fyysistä seksuaalista häirintää, n=6



Verbaalinen seksuaalinen häirintä

Kokenut verbaalista seksuaalista häirintää, n=9

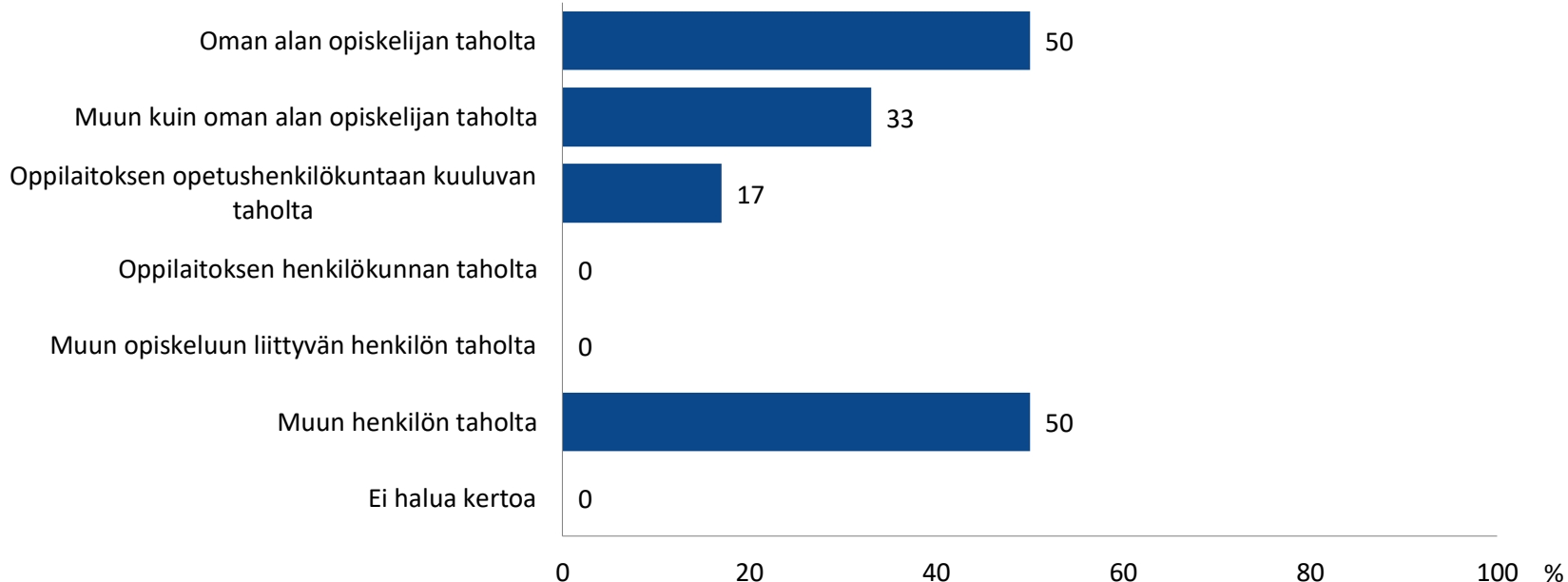


- Kerran
- 2-5 kertaa
- 6-10 kertaa
- Yli 10 kertaa
- Jatkuvasti pidemmän ajan
- Ei halua kertoa
- Ei ole joutunut fyysisen seksuaalisen häirinnän kohteeksi

Kenen taholta kokenut viim. 2v aikana seksuaalista häirintää

Kaikki seksuaalisen häirinnän kohteeksi opintojen aikana viimeisten kahden vuoden aikana joutuneet opiskelijat, n=6

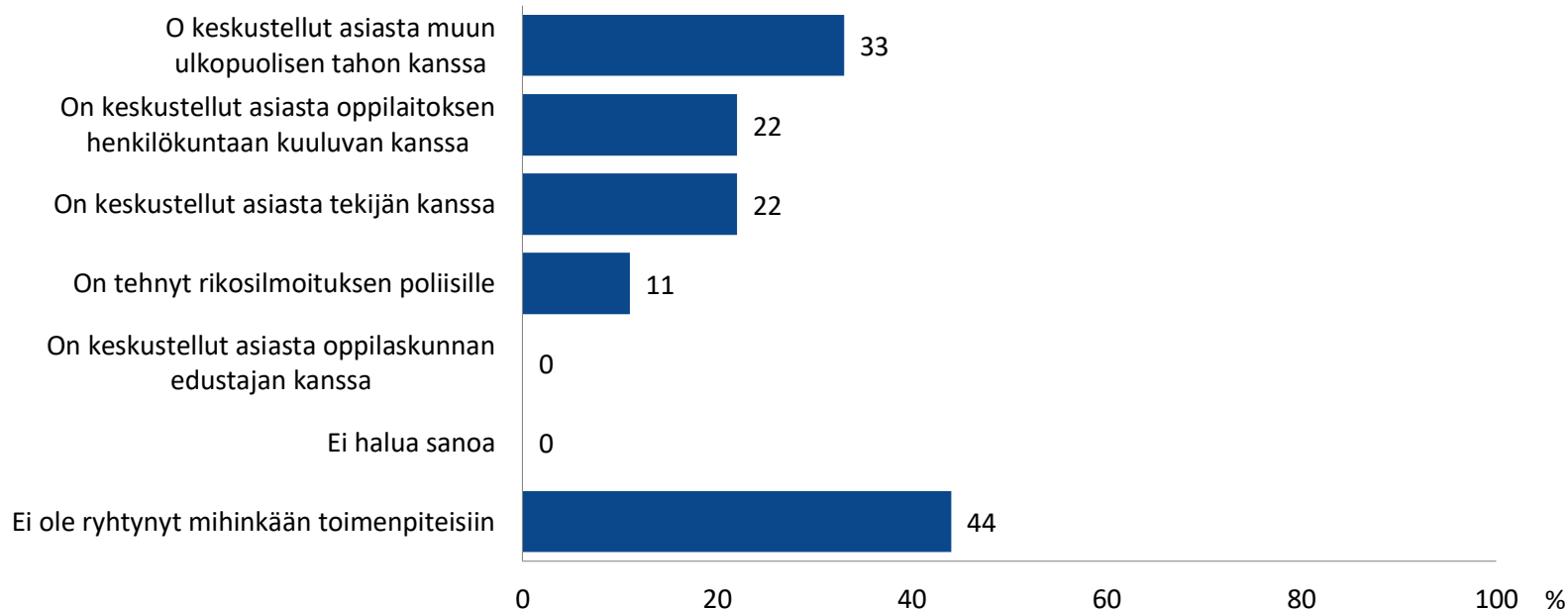
Kahden viime vuoden aikana: Kenen taholta olet kokenut itse seksuaalista häirintää (fyysistä tai verbaalista)?



Onko ryhtynyt toimenpiteisiin itseän kohd. seksuaalisen häirinnän johdosta

Kaikki seksuaalisen häirinnän kohteeksi opintojen aikana viimeisten viiden vuoden aikana joutuneet opiskelijat, n=9

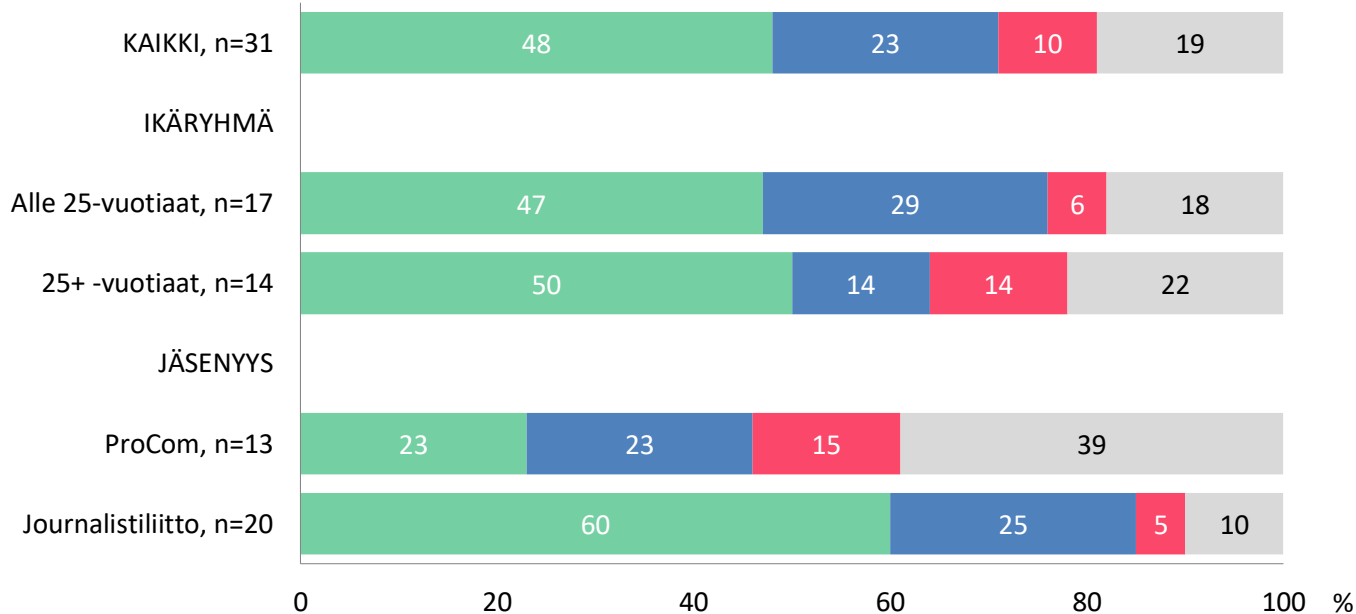
Oletko ryhtynyt toimenpiteisiin sinuun kohdistuneen seksuaalisen häirinnän johdosta?



Tilanne opiskelijayhteisössä

Kaikki opiskelijat

Mikä seuraavista väittämistä sopii parhaiten kuvaamaan tilannetta opiskelijayhteisössäsi?



- Opisk.yhteisössä ei esiinny seksuaalista häirintää
- Opisk.yhteisössä voi tehdä ilmoituksen seksuaalisesta häirinnästä ilman pelkoa
- Opisk.yhteisössä esiintyy seksuaalista häirintää, mutta siihen ei uskalleta puuttua
- Ei osaa/halua sanoa

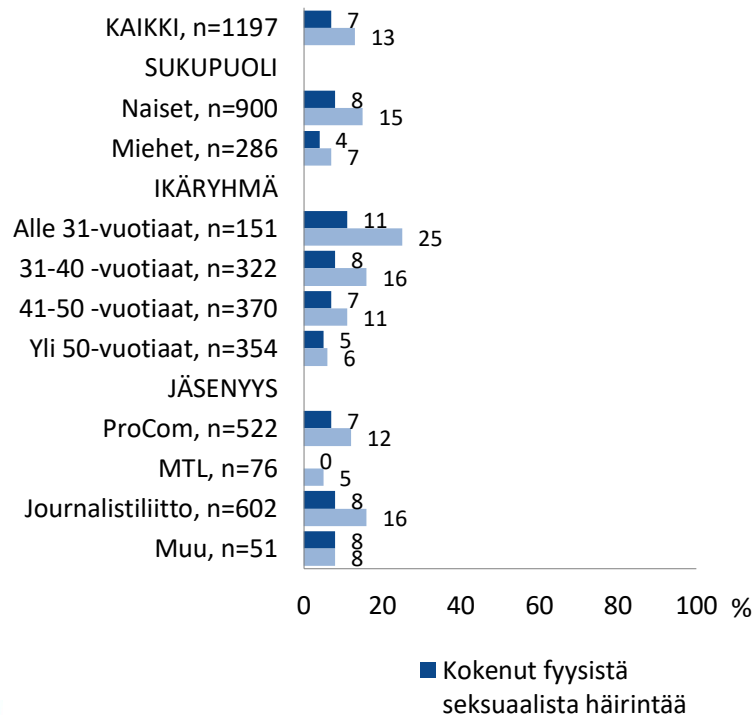
KAIKKI VASTAAJAT - NETTOLUVUT



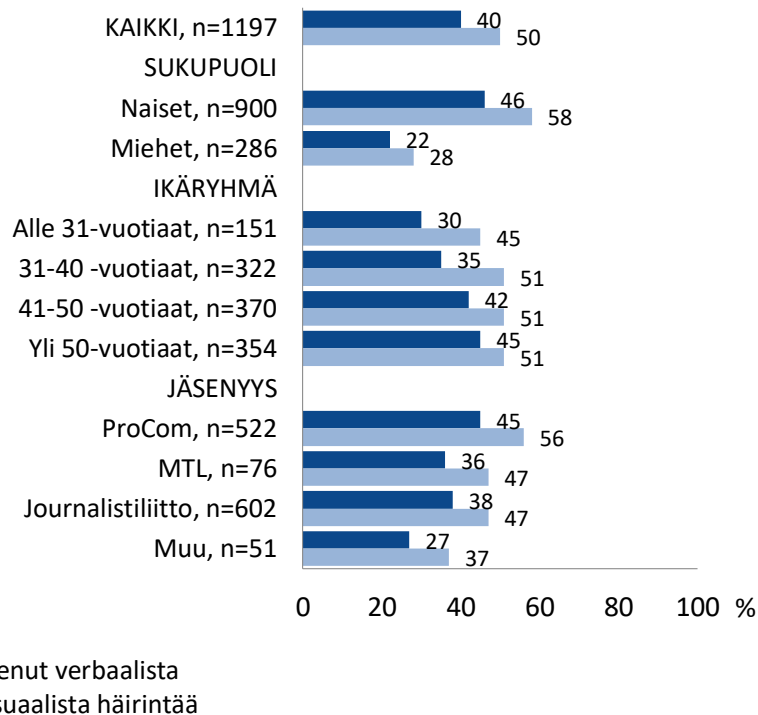
Joutunut seksuaalisen häirinnän kohteeksi työpaikalla

Kaikki vastaajat

Viimeisten kahden vuoden aikana



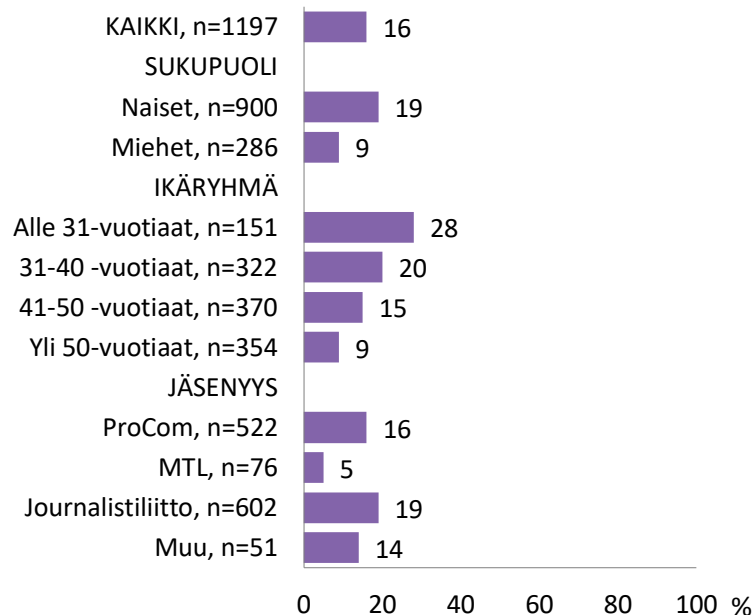
Ainakin joskus



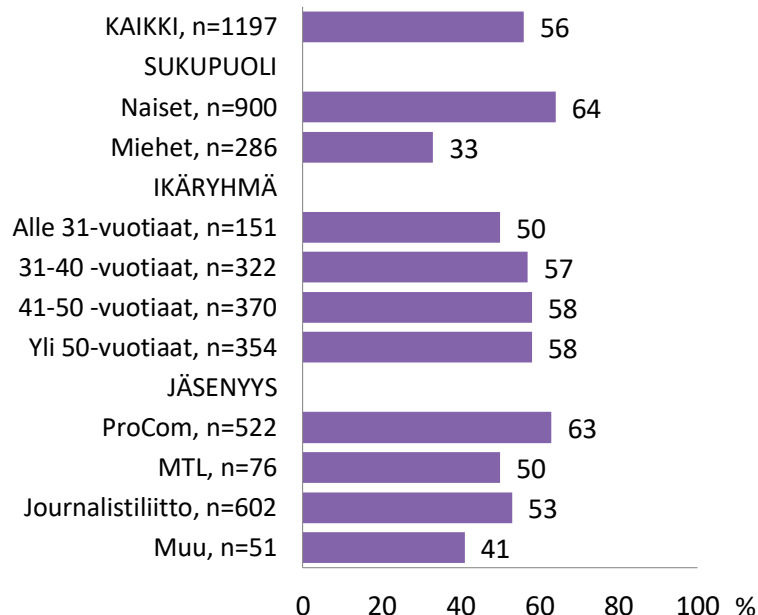
Joutunut seksuaalisen häirinnän kohteeksi työpaikalla - NETTO

Kaikki vastaajat

Viimeisten kahden vuoden aikana



Ainakin joskus



■ Kokenut fyysistä/verbaalista seksuaalista häirintää NETTO

Aineiston rakenne

Kaikki vastaajat

| | Ei-opiskelijat n=1166 | Opiskelijat n=31 |
|------------------|--------------------------|---------------------|
| | % | % |
| Sukupuoli | | |
| Nainen | 75 | 77 |
| Mies | 24 | 16 |
| | 1 | 6 |
| Ikäryhmä | | |
| Alle 25 vuotta | 1 | 55 |
| 25-30 vuotta | 10 | 29 |
| 31-35 vuotta | 9 | 6 |
| 36-40 vuotta | 18 | 3 |
| 41-45 vuotta | 17 | - |
| 46-50 vuotta | 15 | 3 |
| 51-55 vuotta | 16 | - |
| 56-60 vuotta | 10 | - |
| Yli 60 vuotta | 4 | 3 |

| | Ei-opiskelijat n=1166 | Opiskelijat n=31 |
|---|--------------------------|---------------------|
| | % | % |
| Työnantaja | | |
| Lehden, television, radion, kustantamon tai muun tiedotusvälineen toimitus | 35 | |
| Pörssi-yhtiö | 9 | |
| Viestintä-/markkinointitoimisto | 17 | |
| Muu yksityinen yritys | 11 | |
| Kunta tai kuntayhtymä | 2 | |
| Kunnan omistama liikelaitos tai yhtiö | 1 | |
| Valtio | 4 | |
| Valtion liikelaitos tai valtionyhtiö | 4 | |
| Kirkko, seurakunta tai seurakuntayhtymä | 1 | |
| Järjestö, liitto tai säätiö | 9 | |
| Freelancer/yrittäjä | 10 | |
| On päätoiminen opiskelija | - | 100 |
| Muu | 3 | |

Aineiston rakenne

Kaikki vastaajat

| | Ei-opiskelijat n=1166 | Opiskelijat n=31 |
|---------------------------|--------------------------|---------------------|
| | % | % |
| Kuulun jäsenenä... | | |
| ProComiin | 44 | 42 |
| MTL:ään | 7 | - |
| Journalistiliittoon | 50 | 65 |
| Muu | 4 | - |